



Samen bouwen

Jaarverslag GMR
2021-2022



SSBB
Stichting Scholen
met de Bijbel in
de Betuwe



Inhoud

Samenstelling GMR

Bijeenkomsten GMR

Jaarverslag

Schooljaar 2021-2022

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag schooljaar 2021-2022 van de GMR Stichting Scholen met de Bijbel in de Betuwe. De GMR is dit schooljaar 4 keer bijeengekomen om te vergaderen, waarvan een keer via teams. We zijn ook een keer bij elkaar geweest met directies en bestuur rond het thema "Burgerschap". De vergaderingen vonden plaats op verschillende locaties binnen SSBB. De vergaderingen hebben steeds een vaste opbouw. Het eerste deel van de avond vergaderen we als GMR gezamenlijk met onze algemeen directeur Riny van der Mark. Door het overleg, de afstemming en het vergaderen met de directie een structurele plek te geven, kunnen we als GMR slagvaardiger handelen. Dan volgt de pauze. Na de pauze vergadert de GMR zelfstandig verder. Op dat moment wordt eventuele instemming gegeven, worden besluiten genomen en adviezen geformuleerd e.d. Na de vergadering vindt er terugkoppeling en overleg plaats tussen de voorzitter en algemeen directeur.

In het afgelopen jaar hebben we gesproken en besloten over aansluiten bij Robidus, Lease a Bike, geboorteverlof voor mannelijke collega's, de financiële rapportage, de begroting, protocol gymonderwijs en excursies, de integriteitscode, brandstofkosten, verlofregeling, jaarrekening, jaarverslag en de klokkenluidersregeling. Terugkomend punt op de agenda

was het project Toekomstgericht onderwijs, zodat we daarbij betrokken zijn vanaf het begin.

Tijdens dit schooljaar mochten we Margreet Klop, oudergeleding Randwijk, Els de Jong, oudergeleding Lienden en Marja Zaaijer, personeelsgeleding Opheusden verwelkomen als nieuwe leden van de GMR.

Aan het einde van het schooljaar namen we afscheid van Erika Geluk, personeelsgeleding Kesteren en Sandra Verhaar, personeelsgeleding Meteren. Sandra heeft een jaar met ons meegedraaid met veel enthousiasme, maar moest helaas stoppen i.v.m. een andere functie binnen onze stichting. Erika heeft zich een aantal jaren ingezet voor de GMR, ook als voorzitter, en moest ons helaas verlaten i.v.m. een nieuwe baan. Ze heeft veel betrokkenheid laten zien binnen de GMR. We zijn hen heel dankbaar voor alles wat zij voor ons hebben betekend!

Lienden, 8 oktober 2022.

Jolanda Smit
secretaris GMR



Samenstelling GMR

School met de Bijbel
Randwijk

Naam
Alies Willemsen

Geleding
Personeelsgeleding

Einde termijn
Oktober 2023

Naam
Margreet Klop

Geleding
Oudergeleding

Einde termijn
Maart 2024

Hervormde school
Opheusden

Naam
Marja Zaaijer

Geleding
Personeelsgeleding

Einde termijn
Augustus 2025

Naam
Gerda van Dorland

Geleding
Oudergeleding

Einde termijn
Augustus 2023

De Wegwijzer
Kesteren

Naam
Erika Geluk
Voorzitter

Geleding
Personeelsgeleding

Einde termijn
Augustus 2022

Naam
Maaïke van Brenk

Geleding
Oudergeleding

Einde termijn
Augustus 2024

Eben Haëzerschool Lienden

Naam
Jolanda Smit
Secretaris

Geleding
Personeelsgeleding

Einde termijn
Augustus 2023

Naam
Els de Jong

Geleding
Oudergeleding

Einde termijn
Augustus 2025

De Schakel
Meteren

Naam
Sandra Verhaar

Geleding
Personeelsgeleding

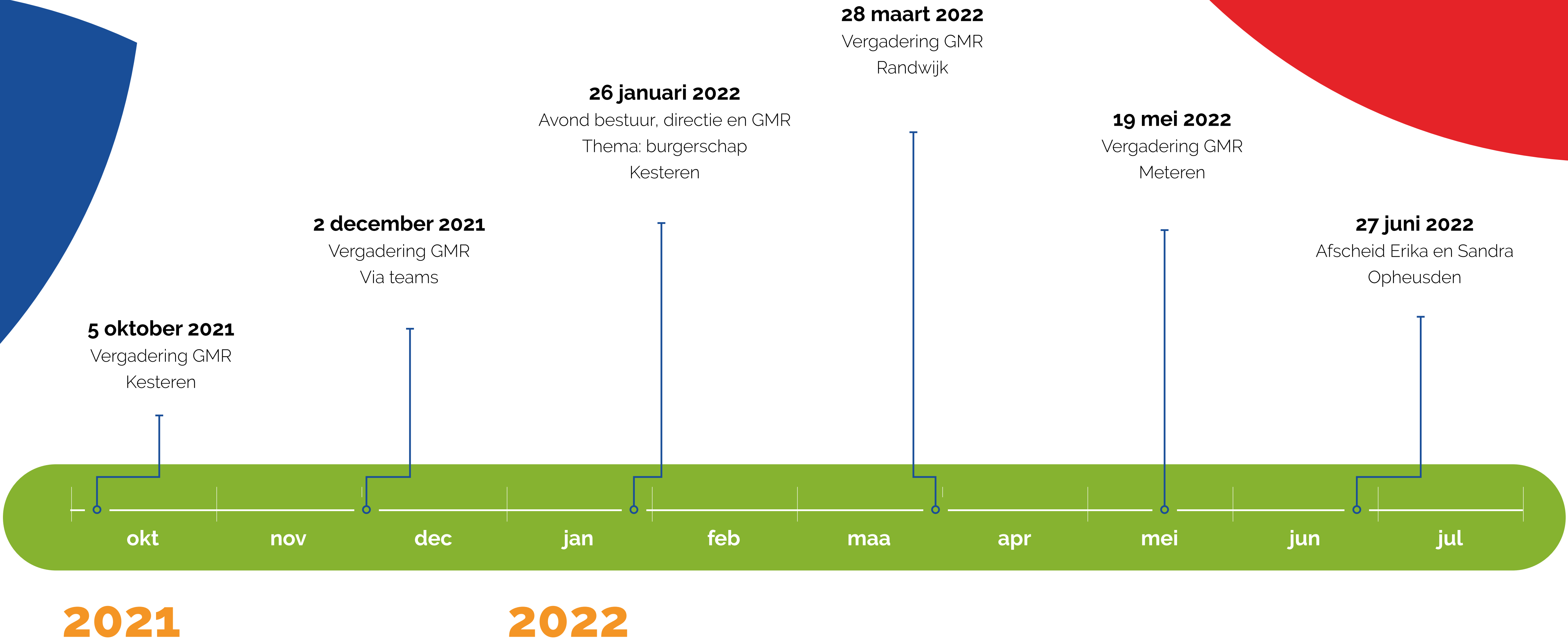
Einde termijn
Augustus 2025

Naam
Guido van Veldhoven

Geleding
Oudergeleding

Einde termijn
Augustus 2023

Bijeenkomsten GMR



Jaarverslag schooljaar 2021-2022 **DEEL 1**

Onderwerp	Datum	Status	Toelichting
Robidus	5-10-2021	Instemming	Eigenrisicodrager schap: Werkgevers betalen de premie voor de ziektewet niet meer aan het UWV en gaan zelf een re-integratietraject begeleiden. De uitvoering van dit traject wordt dan wel uitbesteed aan derden, zoals Robidus. Personeelsleden kunnen zich verzekeren tegen terugval in salaris naar bijstandsniveau (bij arbeidsongeschiktheid). Bij 80% deelname aan deze verzekering krijg je 27% korting. Iedereen moet vanaf nu actief aangeven om geen gebruik te willen maken van deze verzekering!
Lease a bike	5-10-2021	Instemming	Met deze regeling kunnen ook duurdere fietsen, zoals e-bike en speed pedelec aangekocht worden. Voordelen: - 3 jaar onderhoudsservice. - Na 3 jaar kan de fiets tegen 20% van de prijs overgekocht worden door de werknemer. - WKR en lease a bike kunnen naast elkaar bestaan.
Geboorte verlof mannelijke collega's	5-10-2021 2-12-2021	Geen instemming	Wijziging van deze verlofregeling wordt gevraagd i.v.m. het niet opnemen van het geboorteverlof van enkele mannelijke collega's. Ons standpunt: De verlofregeling is ervoor om balans te creëren in het gezin en daarvoor moet het dan ook ingezet worden!

Jaarverslag schooljaar 2020-2021 **DEEL 2**

Onderwerp	Datum	Status	Toelichting
Financiële rapportage	5-10-2021	toelichting	De GMR ontvangt een toelichting op de financiële rapportage van de algemeen directeur.
Begroting	2-12-2021	Toelichting Instemming	De GMR ontvangt de toelichting op de begroting van SSBB van de algemeen directeur. De GMR stemt in.
Protocol gymonderwijs en excursies	2-12-2021	Instemming na aanpassingen	Misschien is het handiger en werkbaarder om een soort checklist te hebben in plaats van weer een protocol. Moet ook in de teams besproken worden. Hoe zit het met de veiligheid van de leerkracht?
Verlofregeling	28-03-2022	Instemming na wijzigingen	Door in te stemmen met een regeling ontstaat er een uniforme werkwijze, hoe om te gaan in dit soort situaties. Zonder regeling kan ongelijkheid ontstaan, doordat dan maatwerk naar medewerkers mogelijk blijft.
Integriteitscode	28-03-2022	Instemming na wijzigingen	In de code voor goed bestuur is dit een vereist document.
Brandstofkosten	28-03-2022	Instemming na op- stellen van het stuk	In verband met de sterk stijgende brandstofkosten wordt er nagedacht over een (tijdelijke) extra vergoeding voor de personeelsleden op een grotere afstand van hun werk wonen. In het voorstel wordt de tijdelijkheid bepaald aan de hand van de (huidige) benzineprijzen.
SPB	28-03-2022	Instemming	Wijziging in het SPB in verband met een wijziging in de organisatiestructuur in Kesteren. Zij werken nu met een teamleider naast een locatiedirecteur.

Jaarverslag schooljaar 2020-2021 **DEEL 3**

Onderwerp	Datum	Status	Toelichting
Jaarverslag SSBB	19-05-2022	Informerend en instemming	We bespreken het jaarverslag van de SSBB.
Jaarrekening en dashboard	19-05-2022	Informerend en instemming	De algemeen directeur geeft een toelichting op het dashboard van de jaarrekening.
TGO	19-05-2022	Informerend	We worden elke vergadering op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen in de kopgroep. Hierdoor is de GMR betrokken bij het proces.
Klokkenluidersregeling	19-05-2022	Instemming	Riny licht toe dat sinds 2019 er een nieuwe Europese richtlijn is die klokkenluiders beter moet beschermen. Het gaat bij klokkenluiden om iets wat de publieke sector raakt, bijvoorbeeld fraude. Het is niet iets incidenteels, maar iets structureels.
Wijziging CAO	19-05-2022	Instemming	Het verschil is dat een leerkracht (nu L10) straks in de schaal LB komt. Het salaris wordt daarmee 6% hoger, ook vakantiegeld en eindejaarsuitkering worden hoger.
Vergaderrooster 2022-2023 D.V.	19-05-2022	Besluit	Vergaderdata: 4 oktober 2022 Randwijk 1 december 2022 Meteren Januari/februari 2023: Gezamenlijke avond met directie, bestuur, GMR (datum onbekend) 27 maart 2023 Opheusden Mei? Kesteren 20 juni 2023 Lienden



SSBB

Stichting Scholen
met de Bijbel in
de Betuwe